

INDICE

INTRODUZIONE
PRINCIPI E VALORI AZIENDALI
IMPEGNI DELL'AZIENDA

INTRODUZIONE

GATE ENERGY ha redatto il presente CODICE ETICO e il correlato CODICE DI CONDOTTA consapevole che l'integrità, la reputazione e la redditività aziendale dipendono dal comportamento individuale della Direzione, dei Dipendenti e Collaboratori e dei Fornitori.

Il CODICE ETICO mira a definire i valori fondamentali, i principi, le regole comportamentali che devono ispirare lo svolgimento delle attività aziendali, e rappresentare un punto di riferimento per ogni processo decisionale aziendale.

GATE ENERGY intende coinvolgere tutti i propri Dipendenti e Collaboratori sui principi etici e sul rispetto di Leggi e Regolamenti attraverso la condivisione del CODICE ETICO e attraverso le regole operative del CODICE DI CONDOTTA.

Anche i Fornitori dell'Azienda sono invitati a prendere visione dei principi del CODICE ETICO e ad impegnarsi proattivamente al loro rispetto nell'ambito di tutte le attività svolte per conto di **GATE ENERGY**.

Chiunque venga a conoscenza di situazioni che risultano non conformi ai valori etici e alle norme di comportamento del CODICE ETICO, è tenuto ad informarne la Direzione in modo che la violazione possa essere rimossa e riportata sotto controllo.

INTRODUCTION

GATE ENERGY has drawn up this ETHIC CODE and the related CODE OF CONDUCT aware that the integrity, reputation and profitability of the company depend on the individual behavior of the Management, Employees and Collaborators and Suppliers.

The ETHIC CODE aims to define the fundamental values, principles and behavioral rules that must inspire the conduct of business activities and represent a point of reference for every business decision-making process.

GATE ENERGY intends to involve all its Employees and Collaborators on ethical principles and compliance with Laws and Regulations through the sharing of the ETHIC CODE and through the operating rules of the CODE OF CONDUCT.

Also the Suppliers of the Company are invited to take a look at the ETHIC CODE principles and to engage proactively to their respect within all the activities carried out on behalf of GATE ENERGY.

Anyone who becomes aware of situations that do not comply with the ethical values and rules of conduct of the ETHIC CODE, is required to inform the Management so that the violation can be removed and brought under control.

PRINCIPI E VALORI AZIENDALI

GATE ENERGY ha fatto propri e si impegna ad applicare i principi etici per la gestione del lavoro stabiliti dalla normativa Europea e Italiana e dalle convenzioni internazionali del lavoro.

Nello specifico i VALORI di riferimento per tutta l'organizzazione aziendale sono:

- rispetto delle persone
- equità e non discriminazione
- protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori
- protezione e salute dei consumatori
- onestà e trasparenza
- correttezza e rispetto della concorrenza
- deontologia e professionalità
- sostenibilità e rispetto dell'ambiente.



I PRINCIPI GUIDA che devono essere adottati e rispettati nell'ambito di ogni scelta operativa e decisione aziendale, compreso quanto attiene alla gestione della catena di fornitura, sono:

- non usufruire, favorire o accettare l'utilizzo di lavoro minorile;
- non usufruire, favorire o accettare l'utilizzo di lavoro forzato;
- garantire a tutto il personale un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
- non attuare discriminazioni di qualsiasi natura e in particolare discriminazioni per razza, genere, religione, appartenenza politica, appartenenza sindacale, tendenze sessuali, stato di salute;
- non utilizzare o favorire punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, violenza verbale;
- riconoscere e rispettare il diritto di ognuno alla riservatezza della propria vita privata;
- riconoscere e promuovere la crescita professionale, la soddisfazione personale e il coinvolgimento nelle attività aziendali;
- operare nel rispetto delle convenzioni Internazionali (ILO) e Leggi (italiane ed europee) in materia di lavoro e nel rispetto dei contratti collettivi nazionale del lavoro del settore di riferimento;
- garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi previsti dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionale del lavoro del settore di riferimento;
- garantire il rispetto per gli orari di lavoro previsti dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionale del lavoro del settore di riferimento e nel caso di esigenza di straordinari concordarli direttamente con il Personale;
- operare sempre nel rispetto delle leggi e delle corrette pratiche di business: non attuare, favorire o accettare l'utilizzo di pratiche di clientelismo, corruzione, concussione, appropriazione indebita, contraffazione, spionaggio o qualsiasi altro tipo di azioni fraudolente nelle relazioni con fornitori, clienti, trasportatori, autorità e pubbliche amministrazioni;
- garantire il rispetto delle leggi ambientali e la promozione della cultura della sostenibilità;
- favorire, proteggere e gestire in modo trasparente e non discriminatorio le segnalazioni delle violazioni ai principi etici, alle leggi e alle regole comportamentali aziendali;
- adottare procedure e programmi di rimedio e compensazione per migliorare il rispetto dei principi etici;
- adottare misure e obiettivi di riduzione e di misurazione degli impatti ambientali, al minimo per quanto previsto dalla normativa vigente.

BUSINESS PRINCIPLES AND VALUES

GATE ENERGY has made its own and is committed to applying the ethical principles for the management of work established by European and Italian legislation and international labour conventions.

Specifically, the REFERENCE VALUES for the whole business organization are:

- respect for people
- fairness and non-discrimination
- protection of workers' health and safety
- consumer protection and health
- honesty and transparency
- fairness and respect for competition
- ethics and professionalism
- sustainability and respect for the environment.

The GUIDING PRINCIPLES that must be adopted and respected in the within of every operating choice and business decision, included how much it regards the management of the supply chain, are:

- not use, favor or accept the use of child labor;
- not use, favor or accept the use of forced labor;
- ensure a safe and healthy workplace for all staff;
- respect the right of workers to join and form trade unions;
- not discriminate in any way whatsoever, in particular on grounds of race, sex, religion, political affiliation, trade union affiliation, sexual orientation or health status;
- not use or promote corporal punishment, mental or physical coercion, verbal violence;
- recognize and respect the right of everyone to privacy;
- recognize and promote professional growth, personal satisfaction and involvement in business activities;
- operate in compliance with the International Conventions (ILO) and Laws (Italian and European) in the field of work and in compliance with national collective labor agreements in the sector of reference;
- ensure compliance with the minimum levels of pay laid down in the relevant legislation and national collective labour agreements;



- ensure respect for the working hours provided for by current legislation and national collective labour agreements in the relevant sector and in the event of the need to agree directly with the Staff overtime;
- always operate in compliance with the laws and good business practices: not to implement, encourage or accept the use of practices of patronage, corruption, bribery, misappropriation, counterfeiting, espionage or any other type of fraudulent action in relations with suppliers, customers, transporters, authorities and public administrations; ensuring compliance with environmental laws and promoting a culture of sustainability;
- promote, protect and manage in a transparent and non-discriminatory manner reports of violations of ethical principles, laws and rules of conduct;
- adopt procedures and remedial and compensation programs to improve compliance with ethical principles;
- adopt measures and targets for the reduction and measurement of environmental impacts, to the minimum as required by current legislation.

IMPEGNI DELL'AZIENDA

IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI LAVORATORI

GATE ENERGY non utilizza e non intende sostenere in alcun modo l'utilizzo del lavoro infantile all'interno della propria catena di produzione.

GATE ENERGY non utilizza e non intende sostenere in alcun modo l'utilizzo del lavoro forzato.

GATE ENERGY si impegna affinché tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei propri diritti e doveri derivanti dal contratto di lavoro.

GATE ENERGY garantisce ai propri lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre attraverso il rispetto della Normativa nell'ambito dell'organizzazione aziendale, della formazione, dell'informazione e dell'addestramento continuo sul tema della salute e sicurezza, della distribuzione di adeguati Dispositivi di Protezione Individuali, della disponibilità a sottoporsi a verifiche ed audit da parte delle autorità di controllo. I Fornitori di **GATE ENERGY** devono adottare misure e comportamenti di pari portata.

GATE ENERGY garantisce tutte le azioni necessarie a minimizzare i rischi nell'ambito dell'organizzazione aziendale, anche attraverso formazione, informazione e addestramento continuo sui temi della salute e sicurezza, dell'uso dei Dispositivi di Protezione Individuali e delle misure di prevenzione e protezione in genere.

GATE ENERGY si impegna a seguire una politica intesa a evitare e combattere pratiche discriminatorie nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, cetò, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età. **GATE ENERGY** si impegna inoltre a offrire pari opportunità a tutti i lavoratori e pari opportunità d'impiego a nuovi candidati qualificati.

GATE ENERGY rispetta il diritto dei lavoratori di formare e aderire ai sindacati di propria scelta e il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva.

GATE ENERGY intende operare nel massimo rispetto della riservatezza e della dignità dei lavoratori siano essi Dipendenti diretti, Internali o Liberi Professionisti o Collaboratori.

GATE ENERGY non utilizza e non intende sostenere in alcun modo l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale. Le eventuali sanzioni disciplinari applicate ai dipendenti vengono attuate nel pieno rispetto dello Statuto dei Lavoratori e del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.

GATE ENERGY si ritiene impegnata a rispettare pienamente la Normativa Internazionale e Nazionale in materia di lavoro nonché i contratti collettivi nazionale applicabili. L'Azienda adotta una politica di welfare che, oltre al rispetto della retribuzione contrattuale, punta a garantire servizi integrativi finalizzati al benessere e alla sicurezza dei lavoratori.

GATE ENERGY opera nel rispetto della riservatezza e della dignità dei dipendenti. L'Azienda richiede e registra soltanto quei dati personali che sono necessari per una gestione efficiente del personale o che sono richiesti per legge. L'Azienda si ritiene inoltre tenuta a rispettare tutte le leggi in vigore in materia di protezione e gestione dei dati personali dei dipendenti.

Il rispetto assunto da parte di **GATE ENERGY** verso la dignità della vita privata di tutti i propri Collaboratori, proibisce qualsiasi ingerenza nella condotta dei medesimi all'esterno del luogo di lavoro, purché tale condotta non sia nociva alle prestazioni sul lavoro, lesiva della reputazione aziendale o lesiva della confidenzialità e delle proprietà intellettuali aziendali.

GATE ENERGY si impegna a stimolare la formazione e la crescita professionale dei dipendenti, incoraggiandoli a migliorare e ad aumentare le proprie capacità professionali. L'azienda si impegna a stimolare la crescita professionale e personale di tutti i propri collaboratori, considerando anche tematiche collaterali alle attività ma centrali per la cultura e l'equilibrio della persona e delle sue relazioni sociali.

GATE ENERGY si impegna a fornire puntualmente ai dipendenti informazioni rilevanti sull'andamento lavorativo, sulle prestazioni dei prodotti/servizi, sui rapporti con la clientela e sui risultati raggiunti dai dipendenti. L'azienda si impegna ad adottare pratiche di coinvolgimento che stimolino il personale a dare il proprio contributo al miglioramento dell'azienda e delle relazioni con tutti gli stakeholders.

GATE ENERGY si impegna a gestire un canale di comunicazione riservato che permette ai dipendenti di manifestare apertamente opinioni, atteggiamenti e preoccupazioni e si impegna a garantire una risposta adeguata alle segnalazioni pervenute. Nessuna azione o sanzione verrà data a quei dipendenti che forniranno eventuali segnalazioni o manifesteranno eventuali problematiche o lamentele.

GATE ENERGY si impegna affinché il proprio personale e i propri rappresentanti siano adeguatamente informati sui rischi connessi a pratiche di clientelismo, corruzione, concussione, appropriazione indebita, contraffazione, spionaggio o qualsiasi altro tipo di azioni fraudolente e si impegna a sostenerli nella gestione degli eventuali tentativi di violazione da parte di fornitori, clienti, trasportatori, autorità, pubbliche amministrazioni, truffatori e criminali e hacker.

GATE ENERGY si impegna affinché il proprio personale e i propri rappresentanti siano adeguatamente informati sui rischi e sulla normativa in ambito ambientale, al fine di garantire procedure dirette a ridurre gli impatti e i rischi ambientali, e a diffondere la cultura della sostenibilità.

COMMITMENT TO EMPLOYEES

GATE ENERGY does not and will not support the use of child labour within its production chain. GATE ENERGY does not use and does not intend to support the use of forced labour in any way. GATE ENERGY is committed to ensuring that all workers are fully aware of their rights and obligations under the employment contract.

GATE ENERGY guarantees its workers a safe and healthy workplace through compliance with the Regulations in the field of business organization, training, information and continuous training on health and safety, the distribution of adequate Personal Protective Equipment, the willingness to undergo checks and audits by the control authorities.

GATE ENERGY Suppliers must adopt measures and behaviors of equal scope.

GATE ENERGY ensures all the necessary actions to minimize risks within the company organization, including through training, information and continuous training on health and safety issues, the use of Personal Protective Equipment and measures of prevention and protection in general.

GATE ENERGY undertakes to follow a policy aimed at avoiding and combating discriminatory practices in recruitment, remuneration, access to training, promotion, dismissal or retirement, based on race, class, national origin, religion, disability, sex, sexual orientation, union membership, political affiliation, age.

GATE ENERGY is also committed to providing equal opportunities for all workers and equal employment opportunities for qualified new applicants.

GATE ENERGY respects the right of workers to form and join trade unions of their choice and the right to participate in collective bargaining.

GATE ENERGY intends to operate with the utmost respect for the confidentiality and dignity of workers, whether they are Direct Employees, Internal or Freelancers or Collaborators.

GATE ENERGY does not use and does not intend to support in any way the use of corporal punishment, mental or physical coercion, verbal abuse. Any disciplinary sanctions applied to employees are implemented in full compliance with the Workers' Statute and the National Collective Labour Agreement.

GATE ENERGY is committed to fully comply with International and National Labour Law as well as applicable national collective agreements. The Company adopts a welfare policy that, in addition to respecting the contractual remuneration, aims to ensure supplementary services aimed at the welfare and safety of workers.

GATE ENERGY operates with respect for the confidentiality and dignity of its employees. The Company requires and records only those personal data that are necessary for efficient personnel management or that are required by law. The Company is also required to comply with all applicable laws regarding the protection and management of employees' personal data.

The respect assumed by GATE ENERGY towards the dignity of the private life of all its Collaborators, prohibits any interference in their conduct outside the workplace, provided that such conduct is not detrimental to performance at work, detrimental to the reputation of the company or detrimental to the confidentiality and intellectual property of the company.

GATE ENERGY is committed to stimulating the training and professional growth of employees, encouraging them to improve and increase their professional skills. The company is committed to stimulating not the professional and personal growth of all its employees, also considering issues related to the activities but central to the culture and balance of the person and his social relationships.

GATE ENERGY is committed to providing employees with timely and relevant information on business performance, product/service performance, customer relationships and employee performance. The company is committed to adopting practices of involvement that stimulate staff to make their contribution to the improvement of the company and relations with all stakeholders.

GATE ENERGY is committed to operating a confidential communication channel that allows employees to openly express opinions, attitudes and concerns and is committed to ensuring an adequate response to reports received. No action or sanction will be given to those employees who will provide any reports or manifest any problems or complaints.

GATE ENERGY undertakes to ensure that its staff and representatives are adequately informed about the risks associated with practices of cronyism, corruption, bribery, misappropriation, counterfeiting, espionage or any other type of fraudulent actions and undertakes to support them in handling any attempts of infringement by suppliers, customers, carriers, authorities, public administrations, fraudsters and criminals and hackers.

GATE ENERGY is committed to ensuring that its staff and representatives are adequately informed about risks and environmental legislation, in order to ensure procedures aimed at reducing environmental impacts and risks and spreading the culture of sustainability.

IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI FORNITORI

Nell'ambito di tutte le attività di selezione, qualifica, contrattazione, gestione delle forniture **GATE ENERGY** si impegna ad assicurare correttezza, trasparenza e rispetto delle regole della leale concorrenza.

GATE ENERGY nell'acquisto di attrezzature, materiali e servizi si impegna a cercare e riconoscere ai Fornitori il valore intrinseco dei medesimi e a favorire un rapporto di collaborazione basato sulla fiducia, sullo scambio delle informazioni, sulla trasparenza e sulla correttezza professionale.

GATE ENERGY si impegna a mantenere un dialogo franco e aperto con i Fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali, in modo da facilitare la gestione delle forniture e assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dell'organizzazione in termini di qualità, costo e tempi di consegna.

GATE ENERGY si impegna a trattare con equità, giustizia e senza discriminazione tutti i Fornitori aziendali, garantendo una pianificazione dei pagamenti delle forniture nei tempi stabiliti o concordati con il fornitore stesso rispetto al contratto o l'ordine di acquisto.

GATE ENERGY si ritiene tenuta a rispettare informazioni riservate e commerciali relative ai Fornitori, alle loro attività **GATE ENERGY** si ritiene tenuta a informare i propri Fornitori di qualsiasi errore contabile o amministrativo e a correggerli immediatamente con accrediti, rimborsi o altri provvedimenti accettabili da ambedue le parti.

GATE ENERGY si impegna affinché nessuno dei suoi Dipendenti/Collaboratori agisca con pressioni indebite o illecite nei confronti dei Fornitori e si impegna a sanzionare eventuali comportamenti devianti, assicurando al Fornitore una piena disponibilità ad accogliere segnalazioni di ingerenze anomale. Nello specifico **GATE ENERGY** si impegna affinché nessuno dei suoi Dipendenti/Collaboratori attivi, favorisca o accetti pratiche di clientelismo, corruzione, contraffazione, o qualsiasi altro tipo di azioni fraudolente nelle relazioni con i fornitori.

GATE ENERGY si impegna affinché i propri Fornitori siano adeguatamente informati e coinvolti nella comprensione e nell'applicazione dei propri PRINCIPI ETICI, assicurando assistenza e collaborazione affinché eventuali discrepanze o scostamenti siano colmate con rimedi o attività di miglioramento.

COMMITMENT TO SUPPLIERS



As part of all activities of selection, qualification, negotiation, supply management GATE ENERGY is committed to ensuring fairness, transparency and respect for the rules of fair competition. GATE ENERGY in the purchase of equipment, materials and services is committed to seek and recognize the intrinsic value of the Suppliers and to foster a relationship of collaboration based on trust, on the exchange of information, on transparency and professional fairness.

GATE ENERGY is committed to maintain a frank and open dialogue with Suppliers, in line with good business practices, in order to facilitate the management of supplies and to ensure the constant satisfaction of the organization's needs in terms of quality, cost and delivery time.

GATE ENERGY is committed to dealing with fairness, justice and without discrimination all Suppliers, ensuring a schedule of payments of supplies in the time set or agreed with the supplier in relation to the contract or purchase order.

GATE ENERGY is required to respect confidential and commercial information related to Suppliers, their activities GATE ENERGY is required to inform its Suppliers of any accounting or administrative error and to immediately correct them with credits, reimbursements or other measures acceptable to both parties.

GATE ENERGY is committed to ensure that none of its Employees/Collaborators act with undue or unlawful pressure on Suppliers and to sanction any deviant behavior, ensuring that the Supplier is fully willing to accept reports of abnormal interference. Specifically, GATE ENERGY undertakes that none of its Employees/Collaborators implement, promote or accept practices of patronage, corruption, counterfeiting, or any other type of fraudulent actions in relations with suppliers.

GATE ENERGY undertakes to ensure that its Suppliers are adequately informed and involved in the understanding and application of its ETHICAL PRINCIPLES, ensuring assistance and cooperation so that any discrepancies or deviations are filled with remedies or improvement activities.

IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI CLIENTI E CONSUMATORI

Nell'ambito di tutte le attività di promozione, marketing, sviluppo, contrattazione, gestione degli ordini e consegna verso i propri Clienti, **GATE ENERGY** si impegna ad assicurare correttezza, trasparenza e rispetto delle regole della leale concorrenza.

GATE ENERGY si impegna ad assicurare ai Clienti siano essi potenziali, nuovi o consolidati attenzione e ascolto delle esigenze e delle necessità in modo da creare sempre un costruttivo rapporto di collaborazione basato sulla fiducia, sullo scambio delle informazioni, sulla trasparenza e sulla correttezza professionale.

GATE ENERGY si impegna a proporre ai Clienti solo servizi, prodotti e lavorazioni che, per la loro formulazione e per le condizioni di realizzazione e sulla base delle conoscenze disponibili risultano sicuri e non nocive per la salute dei consumatori.

GATE ENERGY nella vendita di prodotti e servizi si impegna ad assegnare ai beni proposti un valore corretto commisurato al valore intrinseco dei materiali, delle lavorazioni, del grado di innovazione, del grado di esclusività e dell'impegno necessario per la realizzazione.

GATE ENERGY si impegna affinché tutte le lavorazioni e i servizi siano svolti con le migliori pratiche di settore, conformemente alla normativa di settore e a tutti i requisiti contrattuali. In assenza di requisiti tecnici definiti dal Cliente, **GATE ENERGY** si ritiene tenuta ad applicare specifiche e un sistema qualità tali da garantire in ogni caso la costanza dei prodotti, l'assenza di difettosità e l'adeguatezza all'uso.

GATE ENERGY si ritiene tenuta a rispettare informazioni riservate e commerciali relative ai Clienti, alle loro attività e ai loro progetti o prodotti, anche nei casi in cui non è stato definito e sottoscritto uno specifico accordo di riservatezza.

GATE ENERGY si ritiene tenuta ad informare i propri Clienti di qualsiasi errore contabile o amministrativo e a correggerli immediatamente con accrediti, rimborsi o altri provvedimenti accettabili da ambedue le parti.

GATE ENERGY si impegna inoltre affinché nessuno dei suoi Dipendenti/Collaboratori agisca con pressioni indebite o illecite nei confronti dei Dipendenti/Collaboratori dei propri Clienti e si impegna a sanzionare eventuali comportamenti devianti, assicurando ai Clienti e Consumatori una piena disponibilità ad accogliere segnalazioni di ingerenze anomale. Nello specifico **GATE ENERGY** si impegna affinché nessuno dei suoi Dipendenti/Collaboratori attui, favorisca o accetti pratiche di clientelismo, corruzione, contraffazione, adulterazione, spionaggio o qualsiasi altro tipo di azioni fraudolente nelle relazioni con i Clienti/Consumatori.

COMMITMENT TO CUSTOMERS AND COMMUNITIES

As part of all activities of promotion, marketing, development, negotiation, order management and delivery to its customers, GATE ENERGY is committed to ensuring fairness, transparency and compliance with the rules of fair competition.

GATE ENERGY is committed to ensuring Customers are potential, new or consolidated attention and listening to the needs and requirements so as to always create a constructive relationship of collaboration based on trust, on the exchange of information, on transparency and professional fairness.

GATE ENERGY is committed to offer Customers only services, products and processes that, for their formulation and for the conditions of implementation and on the basis of the available knowledge are safe and not harmful to the health of consumers.

GATE ENERGY in the sale of products and services is committed to assigning to the proposed goods a correct value commensurate with the intrinsic value of the materials, the processing, the degree of innovation, the degree of exclusivity and the commitment necessary for the realization.

GATE ENERGY is committed to ensuring that all processing and services are carried out with industry best practices, in accordance with industry regulations and all contractual requirements. In the absence of technical requirements defined by the Customer, GATE ENERGY is required to apply specifications and a quality system such as to ensure in any case the consistency of the products, the absence of defects and the suitability for use.

GATE ENERGY is required to respect confidential and commercial information relating to Customers, their activities and their projects or products, even in cases where a specific confidentiality agreement has not been defined and signed.

GATE ENERGY is required to inform its Customers of any accounting or administrative errors and to immediately correct them with credits, refunds or other measures acceptable to both parties.

GATE ENERGY is committed that none of its Employees/Collaborators shall act with undue or unlawful pressure against the Employees/Collaborators of its Customers and undertakes to sanction any deviant behavior, assuring Customers and Consumers a full readiness to accept reports of abnormal interference. Specifically, GATE ENERGY is committed that none of its Employees/Collaborators implement, promote or accept practices of clientelism, corruption, counterfeiting, adulteration, espionage or any other type of fraudulent actions in relations with Customers/Consumers.

IMPEGNO NEI CONFRONTI DELLE AUTORITÀ PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

GATE ENERGY si impegna ad assicurare correttezza, trasparenza e rispetto in tutte le relazioni con la Pubblica Amministrazione e gli organi di controllo.

GATE ENERGY si impegna affinché nessuno dei suoi Dipendenti/Collaboratori attui, favorisca o accetti pratiche di clientelismo, corruzione, concussione, contraffazione, spionaggio, elusione fiscale, false dichiarazioni o qualsiasi altro tipo di azioni fraudolente nelle relazioni con le Autorità e con la Pubblica Amministrazione.

COMMITMENT TO PUBLIC AUTHORITIES

GATE ENERGY is committed to ensuring fairness, transparency and respect in all relations with the Public Administration and the control bodies.

GATE ENERGY undertakes to ensure that none of its Employees/Collaborators implement, promote or accept practices of clientelism, corruption, bribery, counterfeiting, espionage, tax avoidance, false declarations or any other type of fraudulent actions in relations with the Authorities and with the Public Administration.

IMPEGNO NEI CONFRONTI DEL TERRITORIO

GATE ENERGY si ritiene tenuta ad assicurare che tutte le proprie attività siano rispettose della normativa ambientale e si impegna ad adottare le migliori pratiche e tecnologie in termini di sostenibilità e di riduzione degli impatti ambientali.

GATE ENERGY si impegna a favorire lo sviluppo economico del territorio, favorendo lo sviluppo di relazioni locali e supportando le associazioni di categoria e gli enti di formazione che operano nel settore.

GATE ENERGY si impegna in un piano di comunicazione e di impegno sociale al fine di informare i principali stakeholder esterni sulle proprie attività e sulle proprie performance, focalizzandosi nello specifico sui risultati ottenuti rispetto agli obiettivi di sostenibilità e di crescita.

COMMITMENT TO THE TERRITORY



GATE ENERGY is required to ensure that all its activities comply with environmental legislation and is committed to adopting best practices and technologies in terms of sustainability and reduction of environmental impacts.

GATE ENERGY is committed to promoting the economic development of the territory, encouraging the development of local relations and supporting trade associations and training bodies operating in the sector.

GATE ENERGY is committed to a communication and social commitment plan in order to inform the main external stakeholders about its activities and performance, focusing specifically on the results achieved in relation to the sustainability and growth objectives.

DATA	REDAZIONE	VERIFICA	APPROVAZIONE	ADOZIONE
07/12/2022	<i>Responsabile Sistemi di Gestione</i> <i>Camilla Baj</i>	<i>Direttore Risorse Umane e Welfare</i> <i>Donatella Fattorini</i>	<i>Direttore Generale</i> <i>Alberto Baj</i>	<i>Adottato a seguito di Delibera del Consiglio di Amministrazione del 7 Dicembre 2022</i>